

善衆会病院 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和5年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標1：管理職向けのハラスメント研修を1回以上実施する

- 令和3年4月～ ハラスメント研修に向けた準備を開始する
- 令和3年8月～ 管理職へ研修の案内・周知を行う
- 令和3年10月～ 研修の実施

目標2：院内保育所希望者に対する利用率を100%にする

- 令和3年4月～ 利用予定者の調査
- 令和3年8月～ 対象者へ施設の周知を行う